



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO COLLODI"
Viale Monte Grappa, 69 - 26866 SANT'ANGELO LODIGIANO (LO)
C.F. 92559810152 - C.M. LOIC81500R
e-mail: loic81500r@istruzione.it P.E.C.: loic81500r@pec.istruzione.it
Tel. e fax 0371/90030

.....

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

del Contratto Integrativo di Istituto
anno scolastico 2018/2019

(art. 40 bis, comma 5, D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 150/2009)



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO COLLODI"
Viale Monte Grappa, 69 - 26866 SANT'ANGELO LODIGIANO (LO)
C.F. 92559810152 - C.M. LOIC81500R
e-mail: loic81500r@istruzione.it P.E.C.: loic81500r@pec.istruzione.it
Tel. e fax 0371/90030

.....

PREMESSA

Normativa vigente

- Circolare M.E.F. n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati
- Art. 40, comma 3-sexies, 1^a periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato)
- Circolari Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13/05/2010, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del D.Lgs 27/10/2009, n. 150*, pubblicata sulla G.U. n. 163 del 15/07/2010 nonché alle lettere circolari n. 1 del 17/02/2011 (*Applicazione D.Lgs. 27/10/2009, n. 150. Intesa del 04/02/2011. Decorrenze*) e n. 7 del 05/04/2011 (*D.Lgs. 27/10/2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).
- Art.40 bis, comma 3-quinquies, 5^a periodo D.Lgs. 165/2001 (riformulato)
- Art. 40, comma 3-sexies, 2^a periodo D.Lgs. 165/2001 (riformulato)
- Art. 40, comma 3-quinquies, 6^a periodo D.Lgs. 165/2001 (riformulato)
- Art. 6, comma 20 Lettera b) Legge n. 135 del 07/08/2012
- Articoli 5 comma 2 e 6 comma 1 D.Lgs. n. 165/2001, come modificati da art. 2 comma 17 e comma 18 Legge 135/2012: informativa sindacale
- Artt. 47 e 49 D.Lgs. n. 165/2001, così come modificati dal D.Lgs. n. 150/2009 in materia di interpretazione autentica
- L. 146/1990 in materia di applicazione dei diritti sindacali
- Delibera N. 2 del 12/01/2016 Collegio dei Docenti con la quale viene presentato il PTOF
- Delibera N. 2 del Consiglio di Istituto del 13/01/2016 con la quale viene approvato il PTOF
- Delibera N.3 del Collegio dei Docenti del 27/11/2018;
- Delibera N.5 del 13/12/2018 con la quale viene approvato il PTOF 2019/2022;
- Delibera del Collegio dei Docenti n. 4 del 25/09/2018;
- Delibera del Consiglio d'Istituto n° 2 del 12/10/2018, approvazione dei progetti a.s. 2018/19;
- Nota MIUR prot. n. 19270 del 28/9/2018 – ad oggetto: A.S. 2017/2018 - Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2018 - periodo settembre-dicembre 2018 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2019 - periodo gennaio-agosto 2019



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO COLLODI"**

Viale Monte Grappa, 69 - 26866 SANT'ANGELO LODIGIANO (LO)

C.F. 92559810152 - C.M. LOIC81500R

e-mail: loic81500r@istruzione.it P.E.C.: loic81500r@pec.istruzione.it

Tel. e fax 0371/90030

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal M.E.F. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico- finanziaria completate dalla formula *“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”*.

La presente Relazione Illustrativa espone l'utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2018/2019 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- area della funzione docente
- area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

La Relazione Illustrativa è composta da due moduli:

- Modulo 1: illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
- Modulo 2: illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO COLLODI"**

Viale Monte Grappa, 69 - 26866 SANT'ANGELO LODIGIANO (LO)

C.F. 92559810152 - C.M. LOIC81500R

e-mail: loic81500r@istruzione.it P.E.C.: loic81500r@pec.istruzione.it

Tel. e fax 0371/90030

L'Istituto Comprensivo "C. Collodi" di Sant'Angelo Lodigiano è composto da n.3 Scuole dell'Infanzia, n.5 Scuole Primarie e 1 Scuola Secondaria di 1° con una popolazione scolastica alla data odierna di n.1086 studenti.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali;
- facilitare l'apprendimento della lingua italiana per gli alunni stranieri;
- attivare percorsi di orientamento;
- agevolare lo studio delle lingue straniere: inserire nei curricula le certificazioni;
- facilitare l'acquisizione di conoscenze informatiche;
- introdurre lo studio di strumenti musicali;
- agevolare lo studio attraverso la didattica laboratoriale
- facilitare lo studio delle arti, con la progettazione di laboratori mirati;
- far sviluppare non solo di abilità cognitive ma anche operative-motorie.

In questa ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente e per il personale ATA per la contrattazione 2018/2019:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nella contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO COLLODI"
 Viale Monte Grappa, 69 - 26866 SANT'ANGELO LODIGIANO (LO)
 C.F. 92559810152 - C.M. LOIC81500R
 e-mail: loic81500r@istruzione.it P.E.C.: loic81500r@pec.istruzione.it
 Tel. e fax 0371/90030

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione ipotesi	13/02/2019		
Periodo temporale di vigenza	anno scolastico 2017/2018		
Composizione della delegazione del contratto integrativo	Parte pubblica: Dirigente Scolastico: Prof. Enrico Pallotta Parte sindacale: R.S.U.: Gusmaroli V., Ferrari S., Zaneboni M. OO.SS. firmatarie del contratto SNALS: Di Mundo S. CISL SCUOLA: Zanaboni F. FLC/CGIL: Ferrante A.		
Soggetti destinatari	Personale docente Personale ATA		
Materie trattate dal contratto integrativo	Relazioni e diritti sindacali Determinazione di contingente in caso di sciopero Attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro Trattamento economico accessorio: criteri concernenti l'utilizzo e l'individuazione del personale da retribuire con i compensi accessori		
Rispetto dell'Iter adempimenti procedurale e degli propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	In attesa della verifica del Collegio dei Revisori dei Conti	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	In attesa della verifica del Collegio dei Revisori dei Conti	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009 parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Eventuali osservazioni			



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO COLLODI"
Viale Monte Grappa, 69 - 26866 SANT'ANGELO LODIGIANO (LO)
C.F. 92559810152 - C.M. LOIC81500R
e-mail: loic81500r@istruzione.it P.E.C.: loic81500r@pec.istruzione.it
Tel. e fax 0371/90030

Modulo 2: illustrazione dell' articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Lettera a - illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto d' Istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal Piano Annuale delle Attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare dal Programma Annuale. I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali.

Il Contratto d'Istituto è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il Fondo della Istituzione Scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane, improntata a criteri di equità, imparzialità e economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel PTOF.

Il Contratto d'Istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi, riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati.

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal Contratto Integrativo, si illustrano gli ambiti che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40bis del D.lgs 165/2001, art. 2 comma 17 della Legge n. 135/2012, Dichiarazione congiunta OO.SS.-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012, CCNL del 29.11.2007 e CCNL 2016/18.

TITOLO PRIMO - PARTE NORMATIVA

CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art.1 - Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata

Art.2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

CAPO II - Relazioni sindacali - criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali

Art.3 - Bacheca sindacale e documentazione

Art.4 - Permessi sindacali

Art.5 - Agibilità sindacale

Art.6 - Trasparenza amministrativa – informazione

Art.7 - Patrocinio e diritto di accesso agli atti

Art.8 - Assemblee sindacali

Art.9 - Modalità di convocazione delle assemblee sindacali

Art.10 - Svolgimento delle assemblee sindacali

Art.11 - Sistema delle relazioni sindacali di istituto

Art.12 - Materie oggetto di contrattazione di istituto

Art.13 - Materie oggetto di confronto

Art.14 - Materie oggetto di informazione

CAPO III - La comunità educante

Art.15 - La comunità educante

CAPO IV - Disposizioni relative al personale ATA

Art.16 - Incontro di inizio anno con il personale ATA

Art.17 – Utilizzo del personale ATA nel caso di elezioni (politiche/amministrative/europee)



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO COLLODI"
Viale Monte Grappa, 69 - 26866 SANT'ANGELO LODIGIANO (LO)
C.F. 92559810152 - C.M. LOIC81500R
e-mail: loic81500r@istruzione.it P.E.C.: loic81500r@pec.istruzione.it
Tel. e fax 0371/90030

Art.18 Chiusure prefestive e durante la sospensione dell'attività didattica

Art.19 Rilevamento e accertamento orario di lavoro

Art.20 Ritardi

Art.21 Ore eccedenti

Art.22 - Criteri per la sostituzione del personale assente

Art.23 - Ferie

Art.24 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

CAPO V - Disposizioni relative al personale Docente

Art.25 - modalità per usufruire dei permessi, relazioni con le famiglie, modalità per la sostituzione dei docenti assenti

TITOLO SECONDO – CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

CAPO I - Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro

Art.26 - Campo di applicazione

Art.27 - Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico

Art.28 – Servizio di prevenzione e protezione

Art.29 - Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi

Art.30 - Sorveglianza sanitaria – Medico competente

Art.31 - Il Documento di valutazione dei rischi

Art.32 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D. Lgs. 81/08 Art. 35)

Art.33 - I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute

Art.34 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

CAPO II - I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90

Art.35 - Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero

CAPO III - Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

Art.36 - Risorse finanziarie disponibili

Art.37 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

Art.38 - Funzioni strumentali (punto a)

Art.39 - Incarichi specifici personale ATA (punto b)

Art.40 - Criteri per la ripartizione delle risorse delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)

Art.41 - Compensi per le attività di educazione fisica (punto d)

Art.42 - Compensi per aree a rischio (punto e)

Art.43 - Valorizzazione dei docenti – ex comma 126 art.1 L.107/15 (punto f)

Art.44 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (punto h)

Art.45 - Formazione del personale (punto i)

Art.46 - Progetti comunitari e nazionali (punto m)

Art.47 - Funzioni miste (punto n) (le condizioni devono essere contenute in apposite convenzioni stipulate con gli Enti Locali)

Art.48 - Accesso ed assegnazione degli incarichi

CAPO IV - I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare

Art.49 - Individuazione dei criteri

Art.50 - Fasce di oscillazione

CAPO V - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)

Art.51 - Criteri di applicazione

CAPO VI - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Art.52 - Adozione provvedimenti



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO COLLODI"
 Viale Monte Grappa, 69 - 26866 SANT'ANGELO LODIGIANO (LO)
 C.F. 92559810152 - C.M. LOIC81500R
 e-mail: loic81500r@istruzione.it P.E.C.: loic81500r@pec.istruzione.it
 Tel. e fax 0371/90030

TITOLO TERZO – ASSEGNAZIONE DOCENTI ED ATA AI PLESSI FUORI DAL COMUNE SEDE DELL'ISTITUTO 20

CAPO I - Assegnazione del personale ai plessi (fuori comune sede istituto)

- Art.53 - Assegnazione dei docenti
- Art.54 - Assegnazione personale ATA

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI FINALI

CAPO I - Liquidazione compensi

- Art.55 - Determinazione di residui
- Art.56 - Liquidazione dei compensi
- Art.57 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria
- Art.58 - Disposizioni finali

CAPO II - Informazione ai sensi dell'art.22 CCNL 2016/18

- Art.59 – Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

Lettera b - quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Per il presente anno scolastico si hanno a disposizione i seguenti fondi, Nota MIUR prot. n. 19270 del 28/9/2018:

Voce di finanziamento	Importo
Fondo delle istituzioni scolastiche	52.702,38
Funzioni strumentali	5.592,83
Incarichi Specifici personale ATA	3.277,84
Ore eccedenti	2.630,97
Attività complementari di educazione fisica	827,61
Aree a rischio	4.595,98

Tolta la parte relativa all'indennità di direzione del DSGA e alla sostituzione del DSGA pari a € 5.376,00, la somma a disposizione è di € 47.326,38.

A tale cifra viene aggiunta la quota relativa alle economie pari a € 2.109,36, si ottiene la cifra di € 49.435,74

Tale somma è stata ripartita ai sensi art. 88 CCNL con riferimento alla dotazione organica di Istituto e precisamente 70% Docenti e 30% ATA.

70 % - pari ad € 34.605,02 al personale docente

30 % - pari ad € 14.830,72 al personale ATA.

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 32 del Contratto Integrativo di Istituto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Personale Docente: € 34.605,02 (derivante dal 70% dei fondi a disposizione)

CCNL art. 88 comma 2 lettera f	€ 5.687,50
CCNL art. 88 comma 2 lettera d	€ 24.587,50
CCNL art. 88 comma 2 lettera k	€ 4.330,02
totale	€ 34.605,02

Personale ATA: € 14.830,72 (derivante dal 30% dei fondi a disposizione)

CCNL art. 88 comma 2 lettera e	€ 11.000,72
CCNL art. 88 comma 2 lettera k	€ 3.830,00
totale	€ 14.830,72



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO COLLODI"**

Viale Monte Grappa, 69 - 26866 SANT'ANGELO LODIGIANO (LO)

C.F. 92559810152 - C.M. LOIC81500R

e-mail: loic81500r@istruzione.it P.E.C.: loic81500r@pec.istruzione.it

Tel. e fax 0371/90030

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello di istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise.

A tal fine sono stati altresì individuati criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il Fondo della Istituzione Scolastica: ore eccedenti, incarichi specifici per il personale ATA, sostituzione dei colleghi, lavoro straordinario del personale ATA, modalità di intensificazione del lavoro, docenti collaboratori del Dirigente Scolastico, docenti incaricati di funzioni strumentali, docenti coordinatori dei Consigli di Classe, docenti referenti dei progetti.

L'impiego del Fondo dell'Istituzione Scolastica è finalizzato così a valorizzare le diverse figure professionali e a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive, con criteri che permettono a tutti gli interessati l'accesso alla retribuzione aggiuntiva ed una equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le indicazioni dettate dal PTOF.

La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio seguendo le linee fondamentali del PTOF.

L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF e in particolare al perseguimento del successo formativo, attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento e arricchimento culturale e professionale.

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica, si prevede che il Contratto di Istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

- 1) Area delle attività didattiche.** Svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni.
- 2) Area della organizzazione dello staff di direzione e della organizzazione della didattica.** Nell'ambito di questa area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica per quanto riguarda sia gli aspetti organizzativi e didattici sia gli interventi educativi e i rapporti con gli studenti e le loro famiglie (collaboratori del dirigente, figure strumentali, coordinatori di classe, referenti di plesso e di commissioni, tutor di scuola) quali articolazioni funzionali del collegio dei docenti.
- 3) Area dell'organizzazione dei servizi.** Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi (amministrativi, vigilanza e assistenza agli alunni) è stato necessario, tenuto conto della presenza di beneficiari art. 50 del CCNL del 29.11.2007 (ex art. 7), prevedere il riconoscimento di incarichi specifici, di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che risultano connesse per i Collaboratori Scolastici all'assistenza di alunni diversamente abili, alla pulizia degli spazi esterni, ecc. e per gli Assistenti Amministrativi alle attività connesse all'informatizzazione e al coordinamento dei servizi.

Il Contratto di Istituto, per quel che riguarda la quantificazione dei fondi per retribuire il lavoro straordinario necessario per la sostituzione del personale ATA assente, tiene conto della serie storica delle assenze.

In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL è stata infine prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA.

Per la delimitazione dettagliata delle risorse si rinvia alla relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti allegata alla presente relazione.

Nel Contratto Integrativo di Istituto è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, che prevedono la retribuzione accessoria del personale, seguano le seguenti modalità: uso selettivo delle risorse e incremento della produttività.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO COLLODI"
Viale Monte Grappa, 69 - 26866 SANT'ANGELO LODIGIANO (LO)
C.F. 92559810152 - C.M. LOIC81500R
e-mail: loic81500r@istruzione.it P.E.C.: loic81500r@pec.istruzione.it
Tel. e fax 0371/90030

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del PTOF. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola, in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal PTOF.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati.

Il principio è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Il Contratto di Istituto non prevede modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

Lettera c – abrogazioni

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate.

Lettere d - illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non si applica alle istituzioni scolastiche ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

Lettera e – illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Non si applica alle istituzioni scolastiche ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

Lettera f - illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/200

Per quanto concerne la lettera f (illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione al Piano della Performance) si precisa che nella scuola non è previsto



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRESIVO "CARLO COLLODI"**

Viale Monte Grappa, 69 - 26866 SANT'ANGELO LODIGIANO (LO)

C.F. 92559810152 - C.M. LOIC81500R

e-mail: loic81500r@istruzione.it P.E.C.: loic81500r@pec.istruzione.it

Tel. e fax 0371/90030

un Piano della Performance, ma il Piano dell'Offerta Formativa, alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione. Pertanto tecnicamente si tratta di un aspetto non applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011. I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e di progetti previsti nel PTOF. Le attività previste saranno oggetto di monitoraggio, verifica e valutazione sia in sede collegiale sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

limitazione del contenzioso interno

- calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- decremento degli infortuni sul lavoro;
- decremento delle patologie professionali;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate Fondo di Istituto e salario accessorio
- incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- ampliamento del tempo scolastico;
- arricchimento del curriculum;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

Lettera g – altre informazioni ritenute utili per la migliore comprensione del contratto.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.lgs. 150/2009 integrato dal D.lgs. 141/2011 si dispone l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi/contrattazione sottoscritta in data in attesa del parere di compatibilità finanziaria ex art 6 CCNL 29/11/2007.

Si allega la Relazione Tecnica del DSGA finalizzata a garantire trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo gestionale per la realizzazione del POF.

La presente contrattazione è stata elaborata tenendo conto dei parametri comunicati con la nota MIUR del 7/11/2014. Qualora in corso d'anno dovessero pervenire altri fondi, questi saranno oggetto di contrattazione integrativa.

L'invio della contrattazione integrativa, corredata dalle relazioni, al CNEL e all' A.Ra.N , come previsto dall'articolo 40 bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001, sarà effettuata attraverso la "Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi.

Sant'Angelo Lodigiano, 13/02/2019

Il Dirigente Scolastico
Prof. Enrico Pallotta