



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRESIVO "CARLO COLLODI"
Viale Monte Grappa, 69 - 26866 SANT'ANGELO LODIGIANO (LO)
C.F. 92559810152 - C.M. LOIC81500R
e-mail: loic81500r@istruzione.it P.E.C.: loic81500r@pec.istruzione.it
Tel. e fax 0371/90030

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

del Contratto Integrativo di Istituto

anno scolastico 2017/2018

(art. 40 bis, comma 5, D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 150/2009)



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO COLLODI"
 Viale Monte Grappa, 69 - 26866 SANT'ANGELO LODIGIANO (LO)
 C.F. 92559810152 - C.M. LOIC81500R
 e-mail: loic81500r@istruzione.it P.E.C.: loic81500r@pec.istruzione.it
 Tel. e fax 0371/90030

PREMESSA

Normativa vigente

- Circolare M.E.F. n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati
- Art. 40, comma 3-sexies, 1^ periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato)
- Circolari Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13/05/2010, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del D.Lgs 27/10/2009, n. 150*, pubblicata sulla G.U. n. 163 del 15/07/2010 nonché alle lettere circolari n. 1 del 17/02/2011 (*Applicazione D.Lgs. 27/10/2009, n. 150. Intesa del 04/02/2011. Decorrenze*) e n. 7 del 05/04/2011 (*D.Lgs. 27/10/2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).
- Art.40 bis, comma 3-quinquies, 5^ periodo D.Lgs. 165/2001 (riformulato)
- Art. 40, comma 3-sexies, 2^ periodo D.Lgs. 165/2001 (riformulato)
- Art. 40, comma 3-quinquies, 6^ periodo D.Lgs. 165/2001 (riformulato)
- Art. 6, comma 20 Lettera b) Legge n. 135 del 07/08/2012
- Articoli 5 comma 2 e 6 comma 1 D.Lgs. n. 165/2001, come modificati da art. 2 comma 17 e comma 18 Legge 135/2012: informativa sindacale
- Artt. 47 e 49 D.Lgs. n. 165/2001, così come modificati dal D.Lgs. n. 150/2009 in materia di interpretazione autentica
- L. 146/1990 in materia di applicazione dei diritti sindacali
- Delibera N. 2 del 12/01/2016 Collegio dei Docenti con la quale viene presentato il PTOF
- Delibera N. 2 del Consiglio di Istituto del 13/01/2016 con la quale viene approvato il PTOF
- Delibera N. 4 del Collegio dei Docenti del 26/09/2017 con la quale viene aggiornato il PTOF, relativamente ai progetti 2017/18
- Delibera N. 6 del Consiglio di Istituto del 20/10/2017 con la quale vengono approvati i progetti relativi all'a.s. 2017/18
- Nota MIUR prot. n. 19107 del 28/9/2017 – ad oggetto: A.S. 2017/2018 - Avviso assegnazione risorse finanziarie per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci (integrazione al Programma Annuale 2017 - periodo settembre-dicembre 2017) e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci del Programma Annuale 2018 - periodo gennaio-agosto 2018



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO COLLODI"**

Viale Monte Grappa, 69 - 26866 SANT'ANGELO LODIGIANO (LO)

C.F. 92559810152 - C.M. LOIC81500R

e-mail: loic81500r@istruzione.it P.E.C.: loic81500r@pec.istruzione.it

Tel. e fax 0371/90030

.....

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal M.E.F. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico- finanziaria completate dalla formula “*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*”.

La presente Relazione Illustrativa espone l'utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2017/2018 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- area della funzione docente
- area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

La Relazione Illustrativa è composta da due moduli:

- Modulo 1: illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
- Modulo 2: illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO COLLODI"**

Viale Monte Grappa, 69 - 26866 SANT'ANGELO LODIGIANO (LO)

C.F. 92559810152 - C.M. LOIC81500R

e-mail: loic81500r@istruzione.it P.E.C.: loic81500r@pec.istruzione.it

Tel. e fax 0371/90030

.....

L'Istituto Comprensivo "C. Collodi" di Sant'Angelo Lodigiano è composto da n.3 Scuole dell'Infanzia, n.5 Scuole Primarie e 1 Scuola Secondaria di 1° con una popolazione scolastica alla data odierna di n.1038 studenti.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali;
- facilitare l'apprendimento della lingua italiana per gli alunni stranieri;
- attivare percorsi di orientamento;
- agevolare lo studio delle lingue straniere: inserire nei curricula le certificazioni;
- facilitare l'acquisizione di conoscenze informatiche;
- introdurre lo studio di strumenti musicali;
- agevolare lo studio attraverso la didattica laboratoriale
- facilitare lo studio delle arti, con la progettazione di laboratori mirati;
- far sviluppare non solo di abilità cognitive ma anche operative-motorie.

In questa ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente e per il personale ATA per la contrattazione 2017/2018:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nella contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO COLLODI"**

Viale Monte Grappa, 69 - 26866 SANT'ANGELO LODIGIANO (LO)

C.F. 92559810152 - C.M. LOIC81500R

e-mail: loic81500r@istruzione.it P.E.C.: loic81500r@pec.istruzione.it

Tel. e fax 0371/90030

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	09/03/2018		
Periodo temporale di vigenza	anno scolastico 2017/2018		
Composizione della delegazione del contratto integrativo	Parte pubblica: Dirigente Scolastico: Prof. Enrico Pallotta Parte sindacale: R.S.U.: Gusmaroli V., Ferrari S.. OO.SS. firmatarie del contratto SNALS: Di Mundo S. CISL SCUOLA: Zanaboni F. FLC/CGIL: Ferrante A.		
Soggetti destinatari	Personale docente Personale ATA		
Materie trattate dal contratto integrativo	Relazioni e diritti sindacali Determinazione di contingente in caso di sciopero Attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro Trattamento economico accessorio: criteri concernenti l'utilizzo e l'individuazione del personale da retribuire con i compensi accessori		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	In attesa della verifica del Collegio dei Revisori dei Conti	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	In attesa della verifica del Collegio dei Revisori dei Conti	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009 parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Eventuali osservazioni			



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO COLLODI"
 Viale Monte Grappa, 69 - 26866 SANT'ANGELO LODIGIANO (LO)
 C.F. 92559810152 - C.M. LOIC81500R
 e-mail: loic81500r@istruzione.it P.E.C.: loic81500r@pec.istruzione.it
 Tel. e fax 0371/90030

Modulo 2: illustrazione dell' articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Lettera a - illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto d' Istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal Piano Annuale delle Attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare dal Programma Annuale. I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali.

Il Contratto d'Istituto è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il Fondo della Istituzione Scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane, improntata a criteri di equità, imparzialità e economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel PTOF.

Il Contratto d'Istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi, riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati.

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal Contratto Integrativo, si illustrano gli ambiti che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40bis del D.lgs 165/2001, art. 2 comma 17 della Legge n. 135/2012, Dichiarazione congiunta OO.SS.-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e CCNL del 29.11.2007.

Articolato

Titolo I - Disposizioni generali

Vengono definiti: il "Campo di applicazione, decorrenza e durata" (art. 1) e l'"Interpretazione autentica" (art. 2).

Titolo II - Relazioni e Diritti sindacali

Capo I - relazioni sindacali

Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono definiti:

"Competenze degli organi collegiali" (art. 3), "Obiettivi e strumenti" (art. 4), i "Rapporti tra RSU e Dirigente" (art. 5); "le materie di contrattazione integrativa" (art. 6);

Capo II - diritti sindacali

Vengono regolamentate le modalità di svolgimento delle relazioni sindacali: "Attività sindacale" (art. 7), della convocazione/partecipazione all' "Assemblea in orario di lavoro" (art. 8), alla fruizione dei "Permessi retribuiti e non retribuiti" (art. 9), alla possibilità di indizione di "Referendum" (art. 10).

Titolo III – Detrminazione del contingente in caso di sciopero

Vengono definiti: Modalità di sciopero (art. 11), detrminazione dei contingenti (art. 12), individuazione del personale obbligato (art. 13).

Titolo IV - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA

Vengono definiti: modalità di effettuazione per la Collaborazione plurime del personale docente (art. 14) e delle Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA (art. 15).

Titolo V – Trattamento economico accessorio





**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO COLLODI"**

Viale Monte Grappa, 69 - 26866 SANT'ANGELO LODIGIANO (LO)

C.F. 92559810152 - C.M. LOIC81500R

e-mail: loic81500r@istruzione.it P.E.C.: loic81500r@pec.istruzione.it

Tel. e fax 0371/90030

Capo I – norme generali

Vengono definite le risorse disponibili per la corresponsione del salario accessorio (art. 16), le attività finalizzate (art. 17).

Capo II – utilizzazione del FIS

Vengono definiti: le finalizzazioni delle risorse (art. 18), i criteri per la suddivisione del budget a disposizione per il tra personale docente ed ATA (art. 19), gli stanziamenti (art. 20), il conferimento degli incarichi (art. 21).

Capo III – personale docente

Vengono definite le modalità di individuazione dei docenti (art. 22), i criteri per l'assegnazione del personale docente ai plessi (art. 23), le modalità per usufruire dei permessi, le relazioni con le famiglie e per procedere alla sostituzione dei docenti assenti (art. 24).

Capo IV – personale ATA

Vengono esplicitati i criteri di assegnazione alle sedi del personale ATA, le chiusure prefestive e durante la sospensione dell'attività didattica, il rilevamento e accertamento orario di lavoro, i ritardi, le ore eccedenti, i criteri per la sostituzione del personale assente, le ferie (art. 25); viene definita la quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA (art. 26); criteri per l'attribuzione degli incarichi specifici (art. 27).

Titolo VI - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008; in particolare si definiscono le procedure per l'individuazione e la designazione di RLS (art. 28), RSPP (art. 29), Figure Sensibili (art. 30).

Titolo VII – Norme transitorie e finali

Si definiscono: la clausola di salvaguardia finanziaria (art. 31), la natura premiale della retribuzione accessorio (art. 32).

Lettera b - quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Per il presente anno scolastico si hanno a disposizione i seguenti fondi:

	Importi Lordo Dipendente
Fondo d'Istituto 17-18	€ 47.247,40
Funzioni strumentali	€ 5.577,34
Incarichi specifici ATA	€ 3.291,48
Attività sportive	€
*Economie (da FIS 2017/18)	€ 1.408,32
Fondo d'Istituto da contrattare	€ 48.655,72

Tale somma è stata ripartita ai sensi art. 88 CCNL con riferimento alla dotazione organica di Istituto e precisamente 70% Docenti e 30% ATA.



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO COLLODI"**

Viale Monte Grappa, 69 - 26866 SANT'ANGELO LODIGIANO (LO)

C.F. 92559810152 - C.M. LOIC81500R

e-mail: loic81500r@istruzione.it P.E.C.: loic81500r@pec.istruzione.it

Tel. e fax 0371/90030

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 32 del Contratto Integrativo di Istituto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Personale Docente: € **34.059,00 (derivante dal 70% dei fondi a disposizione)**

CCNL art. 88 comma 2 lettera f	€ 5.687,50
CCNL art. 88 comma 2 lettera d	€ 20.387,50
CCNL art. 88 comma 2 lettera k	€ 7.984,00
totale	€ 34.059,00

Personale ATA: € **14.596,72 (derivante dal 30% dei fondi a disposizione)**

CCNL art. 88 comma 2 lettera e	€ 10.275,00
CCNL art. 88 comma 2 lettera k	€ 4.321,72
totale	€ 14.596,72

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello di istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise.

A tal fine sono stati altresì individuati criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il Fondo della Istituzione Scolastica: ore eccedenti, incarichi specifici per il personale ATA, sostituzione dei colleghi, lavoro straordinario del personale ATA, modalità di intensificazione del lavoro, docenti collaboratori del Dirigente Scolastico, docenti incaricati di funzioni strumentali, docenti coordinatori dei Consigli di Classe, docenti referenti dei progetti.

L'impiego del Fondo dell'Istituzione Scolastica è finalizzato così a valorizzare le diverse figure professionali e a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive, con criteri che permettono a tutti gli interessati l'accesso alla retribuzione aggiuntiva ed una equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le indicazioni dettate dal PTOF.

La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio seguendo le linee fondamentali del PTOF.

L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF e in particolare al perseguimento del successo formativo, attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento e arricchimento culturale e professionale.

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica, si prevede che il Contratto di Istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

- 1) Area delle attività didattiche.** Svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni.
- 2) Area della organizzazione dello staff di direzione e della organizzazione della didattica.** Nell'ambito di questa area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica per quanto riguarda sia gli aspetti organizzativi e didattici sia gli interventi educativi e i rapporti con gli studenti e le loro famiglie (collaboratori del dirigente, figure strumentali, coordinatori di classe, referenti di plesso e di commissioni, tutor di scuola) quali articolazioni funzionali del collegio dei docenti.
- 3) Area dell'organizzazione dei servizi.** Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi (amministrativi, vigilanza e assistenza agli alunni) è stato necessario, tenuto conto della presenza



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO COLLODI"**

Viale Monte Grappa, 69 - 26866 SANT'ANGELO LODIGIANO (LO)

C.F. 92559810152 - C.M. LOIC81500R

e-mail: loic81500r@istruzione.it P.E.C.: loic81500r@pec.istruzione.it

Tel. e fax 0371/90030

di beneficiari art. 50 del CCNL del 29.11.2007 (ex art. 7), prevedere il riconoscimento di incarichi specifici, di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che risultano connesse per i Collaboratori Scolastici all'assistenza di alunni diversamente abili, alla pulizia degli spazi esterni, ecc. e per gli Assistenti Amministrativi alle attività connesse all'informatizzazione e al coordinamento dei servizi.

Il Contratto di Istituto, per quel che riguarda la quantificazione dei fondi per retribuire il lavoro straordinario necessario per la sostituzione del personale ATA assente, tiene conto della serie storica delle assenze.

In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL è stata infine prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA.

Per la delineazione dettagliata delle risorse si rinvia alla relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti allegata alla presente relazione.

Nel Contratto Integrativo di Istituto è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, che prevedono la retribuzione accessoria del personale, seguano le seguenti modalità: uso selettivo delle risorse e incremento della produttività.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del PTOF. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola, in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal PTOF.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati.

Il principio è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Il Contratto di Istituto non prevede modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

Lettera c – abrogazioni

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate.

Lettere d - -illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non si applica alle istituzioni scolastiche ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO COLLODI"
 Viale Monte Grappa, 69 - 26866 SANT'ANGELO LODIGIANO (LO)
 C.F. 92559810152 - C.M. LOIC81500R
 e-mail: loic81500r@istruzione.it P.E.C.: loic81500r@pec.istruzione.it
 Tel. e fax 0371/90030

Lettera e – illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Non si applica alle istituzioni scolastiche ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

Lettera f - illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/200

Per quanto concerne la lettera f (illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione al Piano della Performance) si precisa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano dell'Offerta Formativa, alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione. Pertanto tecnicamente si tratta di un aspetto non applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011. I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e di progetti previsti nel PTOF. Le attività previste saranno oggetto di monitoraggio, verifica e valutazione in sede collegiale sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

limitazione del contenzioso interno

- calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- decremento degli infortuni sul lavoro;
- decremento delle patologie professionali;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate Fondo di Istituto e salario accessorio
- incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- ampliamento del tempo scolastico;
- arricchimento del curriculum;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

Lettera g – altre informazioni ritenute utili per la migliore comprensione del contratto.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.lgs. 150/2009 integrato dal D.lgs. 141/2011 si dispone l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi/contrattazione sottoscritta in data in attesa del parere di compatibilità finanziaria ex art 6 CCNL 29/11/2007.



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO COLLODI"**

Viale Monte Grappa, 69 - 26866 SANT'ANGELO LODIGIANO (LO)

C.F. 92559810152 - C.M. LOIC81500R

e-mail: loic81500r@istruzione.it P.E.C.: loic81500r@pec.istruzione.it

Tel. e fax 0371/90030

Si allega la Relazione Tecnica del DSGA finalizzata a garantire trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo gestionale per la realizzazione del POF.

La presente contrattazione è stata elaborata tenendo conto dei parametri comunicati con la nota MIUR del 7/11/2014. Qualora in corso d'anno dovessero pervenire altri fondi, questi saranno oggetto di contrattazione integrativa.

L'invio della contrattazione integrativa, corredata dalle relazioni, al CNEL e all' A.Ra.N , come previsto dall'articolo 40 bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001, sarà effettuata attraverso la "Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi.

Sant'Angelo Lodigiano, 12/03/2018

Il Dirigente Scolastico
Prof. Enrico Pallotta